

2024
2028

**PROJET
STRATEGIQUE**

DE L'OBSERVATOIRE REGIONAL
DE LA SANTE DE LA CORSE

PROJET ADOpte PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION LE 30.01.2025
ET APPROUVE PAR L'ASSEMBLEE GENERALE LE 13.02.2025



SOMMAIRE

► LE MOT DU PRESIDENT	3
► VALEURS ET MISSIONS DE L'ORS DE CORSE	4
► PROJET STRATEGIQUE 2024 - 2028	6
► PILOTAGE DU PROJET STRATEGIQUE	12

▲ LE MOT DU PRESIDENT

Créé en 1986 et inscrit au PADDUC en 2015, **l'Observatoire Régional de la Santé de Corse** (ORS-C) a dû néanmoins se restructurer en 2024 sous l'effet des baisses de budget qui lui était jusqu'alors consacré.

A travers la présentation du **Projet stratégique 2024-2028** de l'ORS-C, c'est à la fois son histoire, son présent et surtout son futur que je souhaite vous confier.

Il témoigne d'une expérience acquise au cours du temps, résulte d'une volonté institutionnelle et politique de doter la Corse d'un véritable outil de connaissance consacré à la santé, au social et au médico-social.

Cette photographie décline l'offre de services proposée à l'ensemble des acteurs du territoire et les ambitions de l'ORS de contribuer davantage à la santé publique.

Enfin, il constitue le trait d'union avec toutes les parties prenantes de demain désireuses d'y être associé.

En ces temps d'austérité économique, la santé est parfois un secteur où les pouvoirs publics seraient tentés de contenir les dépenses, voire de les réduire. Or le défi qu'il nous appartient de relever, c'est celui d'une gestion plus efficace par une meilleure connaissance des difficultés, handicaps et atouts de notre île permettant de faire les bons choix pour répondre au bon niveau aux besoins de la population pour sa santé et son bien-être.

L'ORS de Corse est le meilleur allié des politiques publiques. Comme partout en France, il est utile de lui donner les moyens de son fonctionnement et de son développement.

En vous souhaitant une bonne lecture,

Amicalement,

U presidente, Paul-André Colombani.



▲ VALEURS ET MISSIONS DE L'ORS DE CORSE

Depuis près de 40 ans, l'Observatoire régional de la santé de Corse assure, avec le soutien privilégié de la Collectivité Territoriale de Corse et de l'Agence Régionale de Santé, une mission d'intérêt général : Concourir à l'amélioration de la santé de la société corse par l'information scientifique et l'accompagnement à la prise de décision.

Nos missions :

- ▶ Comprendre la situation de la santé en Corse, aider à identifier les enjeux et partager la connaissance.
- ▶ Accompagner les politiques stratégiques de santé publique.
- ▶ Accompagner les acteurs territoriaux.
- ▶ Animer le Registre général des cancers de Corse.

Valeurs et principes fondamentaux qui guident notre action :

- Intégrité scientifique,
- Impartialité - Objectivité
- Responsabilité - Éthique
- Liberté scientifique - Autonomie
- Rigueur
- Fiabilité
- Réactivité
- Utilité sociétale et territoriale



Raison d'être

Concourir à l'amélioration de la santé de la société corse, par l'information scientifique et l'accompagnement à la prise de décision.



▲ PROJET STRATEGIQUE 2024 - 2028

Enjeu

(Re) Devenir l'un des acteurs principaux de la santé publique en Corse.



Objectifs stratégiques et déclinaison opérationnelle

1. Qualité opérationnelle

- Garantir la reconnaissance institutionnelle pour obtenir les moyens appropriés.
- Maintenir un haut niveau d'expertise scientifique.
- Poursuivre l'amélioration de l'évaluation du Registre général des cancers de Corse.
- Optimiser le fonctionnement interne de l'ORSC.
- Développer l'écoute et la satisfaction des commanditaires.

4. Santé financière

- Poursuivre la mise en place de la comptabilité analytique par activité et piloter la trésorerie.
- Sécuriser le financement des missions d'observation, de veille et de diffusion de l'information.
- Sécuriser le financement du Registre général des cancers de Corse.
- Diversifier les sources de financement de l'ORSC.



2. Approche collaborative

- Contribuer à structurer l'observation et la veille en santé publique sur le territoire.
- Aider les décideurs publics à s'approprier les travaux de l'ORSC.
- Développer les collaborations avec les acteurs incontournables de la santé, de la recherche et de l'innovation.
- **Conformément aux préconisations du PADDUC** être l'outil d'appui pour la mise en œuvre des politiques territoriales de santé et du médico-social.

3. Présence terrain

- Accroître la visibilité des travaux et de l'expertise de l'ORSC.
- S'impliquer dans les groupes de travail et les instances consultatives (mission d'expertise) à toutes les échelles.
- Développer une approche pro-active à destination des collectivités et des acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire.
- Rassembler les partenaires de l'ORSC dans le cadre d'un grand RDV annuel.

Qualité opérationnelle

1.1 Garantir la reconnaissance institutionnelle de l'ORS de Corse pour obtenir les moyens appropriés.

1.2 Maintenir un haut niveau d'expertise scientifique.

- Établir un **effectif de référence** et un **plan de recrutement**.
- Répondre aux **besoins de formation** de chacun.
- Maintenir un haut niveau d'expertise **par l'échange et le travail en réseau**.

1.3 Poursuivre l'amélioration de l'évaluation du Registre général des cancers de Corse.

1.4 Optimiser le fonctionnement interne de l'ORSC.

- Faire évoluer les statuts de l'association notamment pour **mieux définir les fonctions de l'AG et du CA**, du président et du trésorier.
- **Accroître le rôle stratégique de la Direction** (relation ORSC-financeurs, recherche de partenariats, suivi et formation des alternants, etc.)
- **Impliquer davantage le CA** dans l'activité de l'ORSC et renforcer son rôle (représentation politique, recherche de partenariats et missions nouvelles, valorisation des travaux de l'ORSC, etc.)
- Accueillir des **alternants, des étudiants et des volontaires du Service civique** pour certaines missions.

→ Identifier les **sources de gains de temps possibles** dans les missions de chacun.

→ **Optimiser les processus d'exploitation des données** du Registre avec l'IA.

→ Réaliser **l'entretien annuel des salariés**, en vue de clarifier les missions à réaliser, convenir d'objectifs atteignables, se projeter ensemble.

→ Mettre en place des **outils de pilotage et de suivi** de l'activité : calendrier prévisionnel d'activité, feuille de temps renseignée quotidiennement, reporting mensuel des actions en cours.

→ Réaliser **l'évaluation des conventions à mi-parcours**.

→ **Anticiper les besoins matériels et logistiques** (locaux) d'une évolution de l'effectif.

1.5 Développer l'écoute et la satisfaction des commanditaires

- **Faire un point 1 à 2 fois/an** avec les principaux financeurs sur leurs attentes et leur appréciation de la relation partenariale.
- Approfondir la **préparation des conventions** : objectifs, partenariats, moyens logistiques et financiers, livrables attendus, délais.
- Proposer une **courte enquête de satisfaction** à la remise des livrables et mettre en place les actions d'améliorations identifiées.

Approche collaborative

2.1 Contribuer à structurer l'observation et la veille en santé publique sur le territoire.

- Recenser les structures et dispositifs existants et diffuser l'information sur le site Internet.
- Animer la concertation entre les acteurs de l'observation et de la veille.

2.2 Aider les décideurs publics à s'approprier les travaux de l'ORSC en renforçant leur clarté et leur caractère opérationnel, et en les explicitant.

- Accompagner le rendu des études/enquêtes de préconisations en vue d'aider le commanditaire dans ses décisions futures (orientations politiques, actions à mettre en œuvre, réalisation d'études complémentaires...)
- Concevoir un nouveau modèle de rapport d'activité plus clair et plus illustré : utiliser des images, des graphiques et des schémas pour aider à la compréhension.
- Organiser un point d'information annuel auprès des élus de la Collectivité de Corse.

2.3 Développer les collaborations avec les acteurs incontournables de la santé, de la recherche et de l'innovation.

- Poursuivre l'implication du Conseil scientifique du Registre.
- Participer à la mise en réseau des Registres de Cancers de Méditerranée.
- Développer les partenariats avec l'IREPS, le CREAI, FRANCIM, Santé Publique France, avec les unités de recherche de l'Université de Corse, l'INSERM, le CEREMA, etc.
- Développer des partenariats pour l'observation environnementale en Méditerranée et en Europe.
- Valoriser les partenariats dans le cadre des publications.

2.4 Conformément aux préconisations du PADDUC, être l'outil d'appui pour la mise en œuvre des politiques territoriales de santé et du médico-social.

Présence terrain

3.1 Accroître la visibilité des travaux et de l'expertise de l'ORSC.

- Faire vivre le **site Internet** de l'ORSC.
- Diffuser une **newsletter en partenariat avec d'autres acteurs** et avec la **contribution des membres de l'ORSC**, ou bien contribuer à celle de l'ARS ou de l'IREPS par ex.
- Proposer aux commanditaires de **communiquer régulièrement ensemble** sur les études et enquêtes réalisées.
- Réaliser des **interventions publiques**.

3.2 S'impliquer dans les groupes de travail et les instances consultatives (mission d'expertise) à toutes les échelles, pour aider à identifier les enjeux de santé publique et les priorités d'actions, et être force de proposition.

- Poursuivre les **réunions spécifiques du RG2C avec la CDC** portant sur les attentes et les priorités de la Collectivité (besoins en équipements, parcours de soins, prise en charge)
- Développer la participation de l'ORSC et du Registre au **projet de CHU**.
- Participer et contribuer davantage aux **groupes de travail locaux et aux manifestations**.
- Contribuer davantage aux **groupes de travail nationaux et aux manifestations**.

3.3 Développer une approche pro-active à destination des collectivités et des acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire

- **Contractualiser l'exploitation de SIRSé Corse** notamment avec les territoires et autres organismes (recherches, interprétation des résultats, niveau des réponses apportées sur le territoire, propositions d'amélioration...)
- **Identifier les indicateurs sur la santé environnementale** : qualité de l'air, de l'eau, des sols... risques environnementaux (radon, tabac, pollutions...), et leur impact sur l'aggravation des inégalités sociales.
- **Identifier les indicateurs pour lutter contre les inégalités territoriales** et établir une **cartographie** pour mieux prioriser les interventions de la puissance publique.
- **Identifier et cartographier les indicateurs de précarité** qui impactent la santé.
- **Fournir des indicateurs pour les acteurs de l'ESS** : identifier les zones à risques en matière socio-sanitaires, les besoins du territoire et/ou les atouts apportés par l'ESS

3.4 Rassembler les partenaires de l'ORSC dans le cadre d'un grand RDV annuel.

- Organiser un **rdv sous forme de conférence-débat** en vue de présenter et valoriser les travaux du RG2C, valoriser et pérenniser SIRSé Corse, animer une table ronde sur la mobilisation des données de santé pour l'élaboration et l'évaluation des politiques publiques...

4.1 Poursuivre la mise en place de la comptabilité analytique par activité et piloter la trésorerie.

- Mettre en place le **suivi des temps de travail par activité** et créer les classeurs dédiés à chaque activité dans Zeendoc pour la répartition des factures.
- Élaborer un **plan de trésorerie prévisionnel**. Réaliser un suivi mensuel du plan et un suivi hebdomadaire de l'état de la trésorerie.

4.2 Sécuriser le financement des missions d'observation, de veille et de diffusion de l'information.

- Signer une **convention-cadre tripartite pluriannuelle avec l'ARS et la CDC pour financer l'activité de centre de ressource** de l'observation de la santé.

4.3 Sécuriser le financement du Registre général des cancers de Corse.

- Poursuivre le **rapprochement avec l'Université de Corse**.
- Étudier avec l'Université la possibilité de **capter des fonds FEDER** pour la rémunération des stagiaires, post-docs, etc.

- Poursuivre les échanges avec FRANCIM en vue d'intégrer le partenariat financier et scientifique « FRANCIM-HCL-INCa-SpF ».

4.4 Diversifier les sources de financement de l'ORSC.

- Envisager une **cotisation** des personnes morales membres de l'ORSC.
- Étudier les **appels à projets Santé-Environnement** lancés conjointement par l'ARS, la CDC et la DREAL.
- **Missionner une étude** (DLA, étudiant-chercheur) en vue d'accompagner l'ORSC dans la recherche de nouvelles pistes de financement au niveau territorial, national et européen.

▲ PILOTAGE DU PROJET STRATEGIQUE

Périodiquement, un état récapitulatif des actions inscrites au plan sera réalisé sous la forme d'un tableau présentant le pilote de l'action et l'état d'avancement de chacune d'elles.



Projet stratégique 2024-2028

Reporting

OBJECTIF STRATEGIQUE

Qualité opérationnelle

Action	Pilote	Date	Avancement	Commentaires - Points de vigilance
Objectif opérationnel 1.1 - Garantir la reconnaissance institutionnelle pour obtenir les moyens appropriés			...	
Objectif opérationnel 1.2 - Maintenir un haut niveau d'expertise scientifique			En cours	Effectif de référence réalisé.
1.2.1 Etablir un effectif de référence et un plan de recrutement.	ECC	19-juil.-24	En cours	Effectif de référence réalisé.
1.2.2 Répondre aux besoins de formation de chacun.	ECC		...	
1.2.3 Maintenir un haut niveau d'expertise par l'échange et le travail en réseau	Equipe	19-juil.-24	En cours	
Objectif opérationnel 1.3 - Poursuivre l'amélioration de l'évaluation du Registry général des cancers de Corse			...	
Objectif opérationnel 1.4 - Optimiser le fonctionnement interne de l'ORSC			...	
1.4.1 Faire évoluer les statuts de l'association notamment pour mieux définir les fonctions de l'AG et du CA, du président et du trésorier.	ECC		...	
1.4.2 Accroître le rôle stratégique de la Direction (relation ORSC-financeurs, recherche de partenariats, suivi et formation des alternants, etc.)	ECC		...	
1.4.3 Impliquer davantage le CA dans l'activité de l'ORSC et renforcer son rôle (représentation politique, recherche de partenariats et missions nouvelles, valorisation des travaux de l'ORSC, etc.)	ECC		...	
1.4.4 Accueillir des alternants, des étudiants et des volontaires du Service civique pour certaines missions.	ECC	19-juil.-24	En cours	
1.4.5 Identifier les sources de gains de temps possibles dans les missions de chacun	ECC		...	
1.4.6 Optimiser les processus d'exploitation des données du Registry avec l'IA.	YV	19-juil.-24	En cours	Accueil de deux étudiants stagiaires de l'Université de Corse sur le sujet en Mai-24.
1.4.7 Réaliser l'entretien annuel des salariés, en vue de clarifier les missions à réaliser, convenir d'objectifs atteignables, se projeter ensemble.	ECC		...	
1.4.8 Mettre en place des outils de pilotage et de suivi de l'activité: calendrier prévisionnel d'activité, feuille de temps renseignée quotidiennement, reporting mensuel des actions en cours.	ECC	19-juil.-24	Terminé	